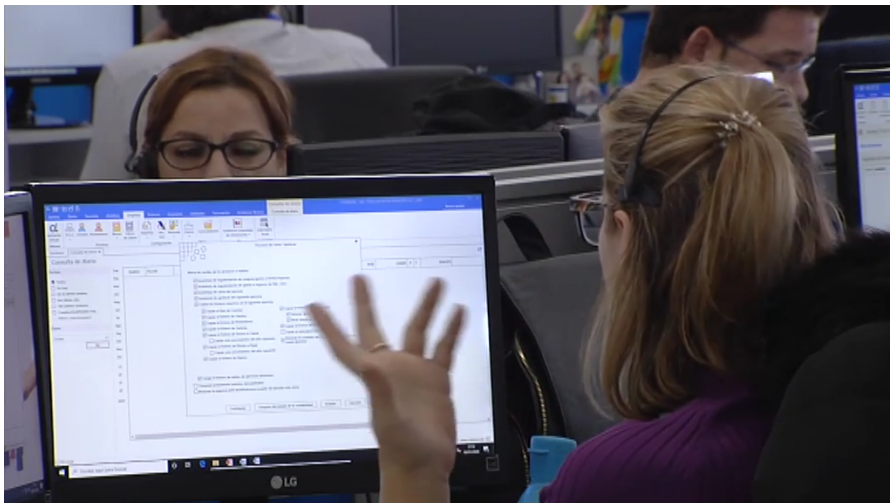


Trabajar cuatro días y librar tres, la nueva semana laboral que se abre paso tras la pandemia

Los defensores de esta propuesta arguyen que este modelo de trabajo reducirá los contagios, disminuirá las aglomeraciones en el transporte público y a la vez, reactivará el consumo



Publicidad

Teletrabajo durante el confinamiento/ Una empresa tecnológica de Jaén, primera en implantar la jornada laboral de 4 días el pasado mes de enero - VANESSA GÓMEZ/ ATLAS

87



Teresa Sánchez Vicente **SEGUIR**



Actualizado: 07/06/2020 17:04h

GUARDAR



La pandemia del coronavirus cambiará la forma de trabajar y los horarios a a aplicar dentro y fuera de las oficinas y otros centros laborales. Además del teletrabajo, que ha llegado para quedarse en buena parte de las empresas, los expertos consultados prevén que **la semana de cuatro días laborales y tres de libranza se acabe imponiendo** a medio

NOTICIAS RELACIONADAS

Semana laboral de cuatro días y que los robots paguen impuestos, ¿la solución al coronavirus?

Trabajar solo cuatro días a la semana, ¿es posible su implantación en España?

Los colegios estadounidenses se pasan al «juernes»

plazo. Cada vez son más las voces que se posicionan a favor de esta medida. La primera ministra de Nueva Zelanda, Jacinda Ardern, planteó hace unos días la posibilidad de introducir en su país la semana laboral de cuatro días para aumentar el tiempo libre y reactivar el consumo y la economía tras el confinamiento. También se han sumado a esta petición desde la principal patronal de Japón, Keidaren, que ha sugerido a las compañías que introduzcan esta

transporte público. Dentro de España, la sección industrial de UGT ha propuesto el establecimiento de una jornada de 32 horas semanales repartidas en cuatro días para afrontar el nuevo escenario que se abre en el sector del automóvil tras la pandemia.

De una encuesta realizada por Henley Business School en Reino Unido a 2.000 empleados y 500 empresarios ingleses se extrae que **el 77% de los trabajadores observan un vínculo claro entre una semana de cuatro días y una mejor calidad de vida personal.** Entre las ventajas que arguyen sus defensores se encuentran la posibilidad de que se produzcan menos contagios por el virus, que baje la aglomeración de personas en el transporte público y a la vez, una mejora de la conciliación familiar y más consumo y gasto por parte de los ciudadanos. Uno de los propulsores de esta medida dentro de nuestro país es la plataforma 4suma!, una iniciativa que surge en pleno estado de alarma con el objetivo de reivindicar la implantación de un nuevo paradigma laboral en aras de «reinventar la vida» y a la vez, aumentar la productividad en un momento crítico para las empresas y el mercado de trabajo.

«Ahora es un buen momento para plantear cambios, ya que las empresas, trabajadores y clientes están más abiertos a estos», explica la cofundadora de Ephimera e impulsora de la plataforma 4suma!, María Álvarez en conversación telefónica. «En nuestra empresa **se nos planteó un problema al reincorporar de forma presencial a la plantilla tras las semanas de confinamiento** por la necesidad de conciliación al no haber colegio y por las dificultades para el desplazamiento en transporte público. Mi socia y yo llegamos a la conclusión de que la semana laboral de cuatro días resolvía parte del problema». «Además, uno de los grandes efectos de la reducción de la semana es que aumenta el consumo local, el turismo de interior, la facturación de la hostelería y los comercios de las ciudades. Esto es algo nos hace mucha falta en este momento», añade Álvarez.

Para José Canseco, profesor de RRHH en EAE Business School, este paradigma «es una evolución natural del mercado de trabajo». «Hace 100 años se trabajaba una cantidad ingente de horas y poco a poco, las jornadas se han ido reduciendo, de forma natural», señala. Canseco va más allá y cree que el mercado laboral va hacia jornadas de seis horas, pero recuerda que para llegar a esto, **las plantillas deben ganar en productividad y eficiencia.** «La tecnología tiene mucho que hacer, pero también los hábitos de trabajo», remarca el profesor de EAE Business School.

Además, Canseco coincide en que **la pandemia del coronavirus ha servido para cambiar la mentalidad de muchos empresarios.** «La pandemia ha puesto de manifiesto que gran parte de las compañías estaban preparadas para el teletrabajo y que los que no estaban preparados, lo han hecho en una semana o en un fin de semana porque las circunstancias así lo han obligado. Aquellos que tenían un bloqueo mental o no confiaban en el teletrabajo porque creían que iba a ser menos productivo o la gente se iba a escaquear, han visto que la mayoría trabaja más y mejor», afirma. «Antes del Covid, España se encontraba a la cola del teletrabajo y a pesar de ello, las empresas se han adaptado en días ante la pandemia», añade la

LO MÁS LEÍDO EN ABC

Economía

ABC

1 Trabajar cuatro días y librar tres, la nueva semana laboral que se abre paso tras la pandemia



2 María Jesús Pérez: Salimos menos fuertes, rescatados, a tope de enchufes y Sánchez... tocando la lira



3 Las autonomías del PP, en las que más invierte Sánchez gracias a Rajoy



4 Las aerolíneas programan un verano a medio gas y centrado en Europa



5 Miles de ERTE y subsidios sin cobrar, y Sánchez dice que paga ya el día 26 la renta mínima



Mon Laferte se desnuda en los Grammy Latinos para pedir justicia y reivindicar la lucha de los jóvenes en Chile

«El coronavirus ya no existe clínicamente», según un estudio de un hospital de Milán

Juega esto durante 1 minuto y verás por qué todos son adictos

Vikings: Juego Online Gratis

Leganés: Gente con 5-49 vehículos ha descubierto este sistema

Expert Market

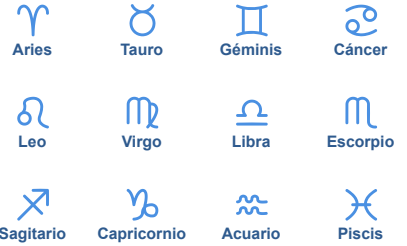
Doctor revela: "Es como un limpiador para su intestino"

Nutravia

Enlaces Promovidos por Taboola

+ 87 comentarios

HORÓSCOPO



HORÓSCOPO CHINO



Consulta tu horóscopo

Publicidad

-34% | 50€ | 33€

Lote Productos Gourmet Vegamar

Código descuento Muelina

Publicidad

ABC



Vocento Sobre nosotros Contacto Política de privacidad Política de cookies Condiciones de uso Aviso legal

Horóscopo Horóscopo chino Últimas noticias Programación TV Calendario laboral 2020 Escuchar noticias del día Blogs últimas noticias La Colmena Descuentos Declaración Renta 2019-2020 Elecciones Gallegas 2020 Elecciones Vascas 2020 Bienestar Lotería de Navidad 2019

Copyright © DIARIO ABC, S.L.

ENLACES VOCENTO

Table with 5 columns of links: ABC, El Norte de Castilla, Las Provincias, Burgosconecta, Autocasión, Código Único, ABC Sevilla, Diario Vasco, El Diario Montañés, Unoauto.com, Oferplan, TopComparativas, Hoy, El Comercio, La Voz Digital, Infoempleo, Pisos.com, El Correo, Ideal, La Verdad, Guapabox, Mujerhoy, La Rioja, Sur, Leonoticias.com, Finanzas, XL Semanal

Por su parte, Silvia Pareja, senior manager de PeopleMatters, opina que a pesar de las numerosas ventajas, con este modelo laboral «puede resultar difícil hacer sostenible la mejora de la productividad» debido a la «necesidad de entrega en plazos más cortos, que derivan en estrés y agotamiento e incluso en una progresiva relajación del nivel de cumplimiento de objetivos».

Más costes salariales

Por contra, la semana laboral de cuatro días también puede acarrear una reducción de salario al disminuir el tiempo de trabajo. «No está tan claro, y hay algunos ejemplos en EE.UU., que si un profesional trabaja solo cuatro días frente a los cinco anteriores, cobre lo mismo. Lo lógico es que si el tiempo que alguien trabaja en una compañía es menor, se cobre menos», señala José Canseco, profesor de RRHH en EAE Business School. Además, Canseco cita una segunda desventaja: «No todas las actividades y profesiones pueden verse beneficiadas por este tipo de medidas». Sin embargo, la impulsora de 4suma! no está de acuerdo con que esto vaya a ocurrir. «Se viene reduciendo la jornada de trabajo desde el siglo XIX hasta hoy y los salarios han ido subiendo o bajando en función del momento de la historia, no de la jornada laboral. El esfuerzo que tenemos que hacer en España tiene que ir en la línea de mejorar la productividad, eso lo comparte mucho gente. En ese esfuerzo de mejorar la productividad hay margen porque los salarios bajos al final generan consecuencias negativas para la economía. Se trata no de precarizar más en la miseria, sino de hacer un esfuerzo colectivo utilizando este capital de la voluntad de todo el mundo para encontrar nuevas fórmulas».

Pareja habla de aumento de costes para las compañías. «Una reducción de 20% del tiempo trabajado manteniendo los salarios, puede incrementar los costes salariales en aquellas actividades que no dependen tanto de la motivación y cumplimiento de objetivos individuales, sino de cobertura de actividad por turnos o de horarios de apertura o atención a clientes», remarca. Sobre si es posible su aplicación, la senior manager de PeopleMatters explica que **«podría ser viable en empresas o sectores concretos, pero no es generalizable a todos y, más en España donde el sector servicios tiene un peso muy elevado»**. «Hay otras alternativas como la flexibilidad, que no implican acortar la semana laboral un día, pero sí aportan ventajas o beneficios similares y palían las desventajas de una medida como ésta», argumenta.



Interior de las oficinas de Software Delsol - ABC



ESPECIAL MÁSTERES

La pieza que impulsa la carrera profesional

Publicidad

Software Delsol, pionera en España

La primera empresa en implantar la semana laboral de cuatro días en España fue **Software Delsol**, situada en Mengíbar (Jaén). Una mayoría de la plantilla de la compañía trabaja de lunes a jueves, mientras que el departamento de atención al cliente se distribuye el día libre de forma rotatoria sin que en ningún caso se vea reducido el sueldo. La experiencia ha sido «súper positiva», según explica Juan Antonio Mallenco, responsable de Comunicación y Relaciones Institucionales de Software Delsol. «El absentismo laboral era bajo, pero se ha reducido todavía más. Además, el horizonte laboral que se ve al comenzar a trabajar los lunes es menor y esto implica una motivación psicológica. No se han tocado ingresos, seguimos cobrando lo mismo y se mantiene la subida salarial anual establecida en convenio», explica.

Durante el confinamiento por la pandemia, han mantenido esta semana laboral y a la vez, han implantando el teletrabajo. Mallenco cree que las circunstancias que ha acarreado el coronavirus pueden ser «un motor que cambie el mercado laboral, al ver que las cosas funcionan igual con el teletrabajo. Por ejemplo, nosotros estamos en Jaén y hemos seguido trabajando con clientes por toda España, un tercio de ellos en Cataluña. Esta experiencia va a ser un acicate para el teletrabajo», apunta. Asimismo, Mallenco relata que en su compañía van a mantener el trabajo desde casa hasta el próximo 21 de septiembre y que a partir de esa fecha, buscarán la forma para que el teletrabajo «sea algo más generalizado».

No obstante, Mallenco advierte de que este experimento laboral no vale para cualquiera y recalca que solo es un modelo apto para empresas «maduras» y que cuentan con «un equipo humano comprometido» porque lo que se hacía en cinco días, ahora se tiene que distribuir en cuatro: «Ahora trabajamos más intensamente y con menos plazos».

De este modo, en Software Delsol el horario semanal se ha quedado en 36 horas en invierno y se reducirá a 28 horas semanales a partir de junio. Para cubrir todos los turnos y dar salida al trabajo, contrataron a 20 personas más el pasado enero. «El orgullo de pertenecer a esta compañía se ha visto reforzado. Recibimos currículums con mucha frecuencia y diferentes empresas, sobre todo pequeñas, se ponen en contacto con nosotros para conocer el modelo. Todo hasta ahora es positivo. nos gusta haber sido los primeros en llevar a cabo el proyecto», subraya.

TEMAS

[Nueva Zelanda](#) [Coronavirus](#) [España \(País\)](#) [Trabajo](#) [Teletrabajo](#)

[Consumo](#)

TE RECOMENDAMOS

El drama estético de Nagore Robles: «Cuando entras en quirófano no sabes cómo vas a salir»